



T.C
ERGANİ KAYMAKAMLIĞI
İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü

Sayı : 23387190/915/2636426
Konu:Nöbet Eylemi Hk.

10/03/2015

.....MÜDÜRLÜĞÜNE

Eğitim ve Bilim Emekçileri Sendikası (EĞİTİM SEN) 'nın 20/02/2015 tarih ve 2015/800/349 sayılı Nöbet Eylemi ile ilgili yazısı yazımız ekinde gönderilmiştir.

Bilgilerinize rica ederim.

Ahmet ATABEY
İlçe Milli Eğitim Müdürü

EKLER:

1-Yazı (2 sayfa)

DAĞITIM:

Tüm Okul ve bağlı kurum Müdürlüklerine.

Güvenli Elektronik İmza.

Aşlı İle Aynıdır.

11.03.2015

Cumaali KARAKULU
Evrak Kayıt Memuru



Sayı : 2015/500/149

20.02.2015

Konu : Nöbet sistemi h.k.

ERGANI İLÇE MİLLÎ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜNE

Sendikamız Genel Merkez Yürütme Kurulu 05/02/2015 tarih, 11 sayılı Nöbet hizmetinin fazla mesai olarak kabul edilmesi ve ücretlendirilmesi ve her türlü ek ödemenin temelde ücrette yansıtılması talebi ile 9 Şubat 2015 tarihinde 10'nun işyerlerinde nöbetin fazla mesai olarak kabul edilmesi ve ücretlendirilmesini talep eden dilekçelerini okul / kurum müdürlüklerine vermesi, Öğretmenler Kurulu toplantılarında konuya bakışımı anlatan bildiriye okunması ve taleplerimiz yerine gelinceye kadar nöbet görevini yerine getirilmemesi kararını almıştır.

Söz konusu MKK kararı tüm şube ve temsilciliklere göndermiştir.

Alınan karar doğrultusunda ve yasalara tanınan haklara dayanılarak 9 Şubat 2015 tarihinden itibaren üyelerimiz tarafından beklenen etkinlik gerçekleştirilmiştir. Ancak sendikamızın nöbet tutumuna eylem kararı ve gerekçesini Okul Müdürlüğüne sunarak bu eyleme katılmak isteyen üyelerimiz, eylemi ve eyleme katılmayı caydırıcı davranışlara maruz kalmışlardır. Bu karar uyguladıkları gerekçesiyle üyelerimize soruşturmalar açılarak disiplin cezaları verilmeye çalışmaktadır.

Eğitim Sen, kamu çalışanlarının eğitim ve bilim hizmet kolunda örgütlendiği yaklaşık 130 bin üyesi, 98 şubesi ve 400 temsilciliği bulunan bir sendikadır.

Takdir ederiz ki, yasal bir örgüte üye olmak, o örgütün yetkili organları tarafından alınan kararlara uymak, bu kararlar doğrultusunda gerçekleştirilen eylem ve etkinliklere katılma yükümlülüğünü de gerektirir.

Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının 90. Maddesinin son fıkrasında; "...Usulüne göre yürürlüğe konulmuş Milletlerarası anlaşmalar kanun hükmündedir. Bunlar hakkında Anayasaya aykırılık iddiaları ile Anayasa Mahkemesine başvurulamaz. Usulüne göre yürürlüğe konulmuş temel hak ve özgürlüklere ilişkin milletlerarası anlaşmalarla kanunların aynı konuda farklı hükümler içermesi nedeniyle çıkabilecek uyuşmazlıklarda milletlerarası anlaşma hükümleri esas alınır..." hükmü uygulanır, uygulanmaktadır.

151 sayılı 1302 Söleşmesi'nin 3.maddesinde "Bu sözleşmenin uygulanması bakımından kamu görevlileri örgütü devrim oluşumu ne olursa olsun amacı kamu

görevlerinin çıkarılmayı savunmak ve geliştirmek olan herhangi bir örgüt anlamına gelir" hükmüne yer verilerek kamu çalışanların çıkarlarını savunmak amacıyla etkinliklerde bulunabilecekleri hususuna kabul edilmiştir.

Avrupa Birliği Temel Haklar Şartı'nın 28. maddesi çalışan ve işveren örgütlerinin, Topluluk hukuku, ulusal yasalar ve uygulamalara göre toplu sözleşmeler müzakere etme, imzalama, menfaat tartışması halinde grev dâhil, kendi çıkarlarını korumak için toplu eylem yapma hakkını düzenlemiştir.

Bu nedenle Üye üyelerimizin sendikamızın aldığı karar uyarınca gerçekleştirilen etkinliğe katılmaları sendikamız ve demokratik hakların kullanılmasını niteliğindedir.

87 Nolu İİİİ Sözleşmesi'nin 3/1. maddesi uyarınca "Çalışanların ve işverenlerin örgütleri, tüzük ve kurallıklarını düzenlemek, temsilcilerini serbestçe seçmek, yönetim ve etkinliklerini düzenlemek ve iş programlarını belirlemek hakkına sahiptir". Aynı maddenin 2. fıkrasında, "Kamusal makamlar bu hakkı sınırlayacak veya bu hakkın yasaya uygun şekilde kullanılmasına engel olacak nitelikte her türlü müdahalelerden sakınmalıdır" hükmüne yer verilmiş, bu hakkın kullanılmasının kamu makamlarınca engellenmeyeceği belirtilerek çalışanların korunmaktadır.

Kamu görevlerinin, sendikamızın aldığı kararlar doğrultusunda toplu eylem hakkına sahip oldukları toplu karası sözleşmelerde, insan hakları sözleşmelerinde, Anayasa, 4688 sayılı yasa ve işbirlikme kararlarında hiçbir fereddüde yer bırakmayacak şekilde tanınmaktadır. Bu konuda çok sayıda AİHM, Danıştay ve İdare Yargı kararı bulunmaktadır.

1997/44 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı, **Sendikalar çalışmalarını nedeniyle sendika yöneticilerine ve üyelerine karşı disiplin cezası uygulanmamasını,**

2003/37 sayılı Başbakanlık Genelgesi, **...sendikalar faaliyetlere katılanlar hakkında disiplin soruşturması yapılmayacağı.**

2005/14 sayılı Başbakanlık Genelgesi de aynı düzenlemeleri içermektedir.

Tüm bu düzenlemelerin ve yargı kararlarının birlikte değerlendirilerek, söz konusu sendikalar eylem boyunca üyelerimizin sendikalar eylemlerinin engellenmemesi, haklarının kullanılmasında kolaylık sağlanması ve mağdur edilmemeleri için gereğini dileriz. Saygularımızla.

Sakine ESEN YILMAZ
GENEL SEKRETER