



T.C
ERGANİ KAYMAKAMLIĞI
İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü

Sayı : 95813977/841/5065818
Konu: Hizmet Alım İhaleleri

15.05.2015

.....MÜDÜRLÜĞÜNE
ERGANİ

İlgi: Diyarbakır Valiliği İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nün 14.05.2015 tarihli ve 5023213 sayılı yazısı.

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü'nün Hizmet Alım İhaleleri ile ilgili yazısı ekte gönderilmiştir. Söz konusu işlemlerin ekli yazı doğrultusunda yapılması hususunda;

Gereğini rica ederim.

Ahmet ATABEY
İlçe Milli Eğitim Müdürü

Ek: ilgi yazı ve ekleri. (3 sayfa)

DAĞITIM:
Tüm Ortaöğretim Müdürlüklerine

Güvenli Elektronik İmzalı
Aslı ile Aynıdır.
18.05.2015

Cumaali KARABULUT
Evrak Kayıt Memuru

T.C.
TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Diyarbakır Çalışma Ve İşkurumu İl Müdürlüğü

Adı Soyadı	
Soyadı	
Bölge	Diyarbakır (Hs24)

06/05/2015

Sayı: 79308627-300-3452
Konu: Hizmet Alım İhaleleri

İL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜNE
DİYARBAKIR

16/03/2011 tarih ve 27876 sayı ile **"Hizmet Alımı İhaleleri Uygulama Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik"** Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Yönetmeliğin 39 uncu maddesinde; "Üyelerinin tamamı belediyelerden oluşan mahalli idare birliklerinin, belediyelerin ve savunma, güvenlik ve istihbarat alanında faaliyet gösteren idarelerin yapacağı hizmet alımları hariç olmak üzere; ihale dokümanında personel sayısının belirlendiği ve haftalık çalışma saatlerinin tamamının idarede kullanıldığı işlerde, yüklenici, idare tarafından sözleşmeye davet yazısının kendisine tebliğ edildiği tarih itibarıyla bir hizmet akdine bağlı olarak çalıştırdığı işçiler hariç, **sözleşme konusu işte çalıştırmak üzere hizmet akdi yaparak istihdam edeceği personeli, ihale dokümanında belirlenen nitelikleri taşıyan, Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işçiler arasından, 25/6/2003 tarihli ve 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ve ilgili mevzuatı çerçevesinde bu Kurumun internet portalına üye olarak doğrudan ya da Kurumun İl ve Şube Müdürlüklerine başvuruda bulunarak bu birimlerde görevli personel aracılığıyla ve kendisinin belirleyeceği seçme yöntemini kullanmak suretiyle temin edecektir.** Söz konusu personelin seçimi, bu Şartnamede yer alan, idarenin ve kontrol teşkilatının konuyla ilgili denetim yetkisini düzenleyen hükümler saklı kalmak kaydıyla 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri çerçevesinde yükleniciye aittir. İşin devamı süresince yüklenicinin yukarıda belirtilen hususlara uyup uymadığı izlenecek ve gerekli görülürse yükleniciden, çalıştırdığı personeli Türkiye İş Kurumu aracılığıyla sağladığını belgelemesi istenecektir. Personelin kısmen veya tamamen yukarıda belirtilen şekilde sağlanmadığı hallerde, yüklenici, gerekçesini belirtmek suretiyle bu hususu mümkün olan en kısa sürede idareye yazılı olarak bildirecektir" hükmü yer almıştır.

Hizmet alımında uygulanacak idari şartnamenin **"Diğer Hususlar"** başlığında **"Yüklenici, idare tarafından sözleşmeye davet yazısının kendisine tebliğ edildiği tarih itibarıyla bir hizmet akdine bağlı olarak çalıştırdığı işçiler hariç, sözleşme konusu işte çalıştırmak üzere hizmet akdi yaparak istihdam edeceği personeli, ihale dokümanında belirlenen nitelikleri taşıyan, Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işçiler arasından, 25/6/2003 tarihli ve 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ve ilgili mevzuatı çerçevesinde bu Kurumun internet portalına üye olarak doğrudan ya da Kurumun İl ve Şube Müdürlüklerine başvuruda bulunarak bu birimlerde görevli personel aracılığıyla ve kendisinin belirleyeceği seçme yöntemini kullanmak suretiyle temin edecektir. Yüklenici firma tarafından temin edilecek olan personel, hizmete uygunluğunun tespiti amacıyla ayrıca İl Müdürlüğü, yüklenici firma ve satın almayı gerçekleştiren birimden birer yöneticinin de katılacağı bir komisyon marifeti**

ile seçilecektir. Komisyon, elemanların seçimi konusunda kendisini yeterli görmediği takdirde 2 (iki) veya katları kadar üyeyi komisyona dâhil etmekte serbesttir. Komisyonlar en az 3, en fazla 5 kişiden oluşturulmalıdır. hükmü yer almaktadır. **"Diğer Hususlar"** boş bırakılması halinde ise Hizmet Alımı İhaleleri Uygulama Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 39 uncu maddesi hükümleri uygulanır.


Bu nedenle İdarenizce gerçekleştirilen ihalelerin adı geçen yönetmelik kapsamında değerlendirilmesi; yüklenicilerin, çalıştıracağı işçilerini yönetmelikle belirtilen usul ile Kurumumuza kayıtlı işsizlerden temin etmesi; yüklenici firmaların yeni istihdam edeceği işçi alımlarında aşağıdaki hususlara riayet etmesi gerekmektedir;

İhale süresinin bitiminden sonra yeni ihalenin farklı bir firma tarafından alınması halinde; yeni yüklenici firma eski yüklenicinin işçilerini veya yeni istihdam edeceği işçileri (firma bünyesinde başka birimlerinde halen bünyesinde çalışmakta olanlar hariç) Kurumumuz aracılığıyla karşılamak zorundadır.

İhale süresinin bitiminden sonra yeni ihalenin aynı firma tarafından alınması halinde; önceki ihale döneminde çalışmakta olan işçileri için Kurumumuza talep verilmeyecek olup yeni ihale döneminde sözleşme konusu işte çalıştıracağı yeni işçiler varsa bunlar için Kurumumuzdan talepte bulunacaktır.

Yukarıda yapılan açıklamalar doğrultusunda idarelerin yapacağı hizmet ihalelerinde sözleşme konusu işte çalıştırılacak personelin Çalışma ve İş Kurumu Diyarbakır İl Müdürlüğü aracılığıyla sağlanması gerektiğinden sözleşme imzalandıktan hemen sonra çalıştırılacak kişilerin SGK girişleri yapılmadan önce Kurumumuza bildirilmesi ve listede yer alan kişilerin portalımıza üyeliklerinin yüklenici tarafından sağlanması gerekmektedir.

Konu hakkında gerekli hassasiyetin gösterilmesini bilgilerinize arz/rica ederim.


Erhan YÜKSEKOL
İl Müdürü V.