

TYP'DE DEĞİŞEN MEVZUATLA İLGİLİ GENEL BİLGİLER

01 Şubat 2015 tarihinden sonra
açılan TYP'ler içindir.

1)TYP'YE DEVAM ZORUNLULUGU VE İZİN

*Devam ettiği bir TYP ile mazeretli ya da mazeretsiz ilişkisi kesilen katılımcı **aynı TYP'ye** tekrar katılamaz.

*Katılımcıların TYP'ye devamı **zorunludur.**

*Katılımcılar TYP'nin süresine bakılmaksızın **yükleniciye ve Kuruma bilgi vermek** ve Kurum ya da yükleniciden **onay almak şartıyla on dört güne** kadar **ücretsiz izin** kullanabilir. Ücretsiz izin kullanılan dönemde katılımcıya herhangi bir ücret ödenmez ve SGK bildirim de devamsızlıklar düşüldükten sonra kalan süre üzerinden yapılır.

İZİN

Örnek : 9 ay (her ay 30 gün kabul edileceğinden 270 gün) süren TYP'ye katılan A şahsı, yüklenici ve Kuruma bilgi vermek ve Kurum ve yükleniciden onay almak şartıyla on dört güne kadar (14 gün) ücretsiz izin kullanabilir. Bu süre için katılımcıya ücret ödenmez.

- * Sağlık sorunları, evlenme, doğum ve birinci derece yakınlarının vefatı ve benzeri durumlar da on dört günlük ücretsiz izin kapsamında değerlendirilir.
- Örnek: 8 ay (her ay 30 gün kabul edileceğinden 240 gün) süren TYP'ye katılan A şahsı; belgeye dayalı sağlık sorunları, evlenme, doğum ve birinci derece yakınlarının vefatı gibi mücbir nedenlerle 14 gün ücretsiz devamsızlık yapabilir.
- Bu günlerde katılımcı ücretsiz izinli kabul edilerek, bu günlere ilişkin katılımcıya herhangi bir ödeme yapılmayacaktır. SGK bildirim de eksik gün nedeni girilerek devamsızlıklar düşüldükten sonra kalan süre üzerinden yapılır.

İZİN

- İzin kullanımı için, izin dilekçesinin **yükleniciye onaylatılması** gerekmekte olup, dilekçede mazeret bildirilmesi zorunlu değildir.
- Örnek: 8 ay (her ay 30 gün kabul edileceğinden 240 gün) süren TYP'ye katılan A şahsı; belgeye dayalı sağlık sorunları, evlenme, doğum ve birinci derece yakınlarının vefatı gibi mücbir nedenlerle toplam **15 gün devamsızlık yapmışsa, ilgili kişinin 14 günlük izin süresini aşması nedeniyle 14 üncü günün bitiminde TYP ile ilişkisinin kesilmesi zorunludur.**

HAFTA TATİLİ

- Hafta tatili günleri de hafta içi günleri gibi çalışılmış olarak değerlendirilir. Katılımcıların hafta tatili ya da resmi tatil günlerine denk gelen izinleri, ücretsiz izin haklarından **düşülmez**.
- **Örnek a) 8 ay (her ay 30 gün kabul edileceğinden 240 gün) süren, hafta tatili Cumartesi ve Pazar günleri ve haftalık çalışma süresi 45 saat olan TYP'ye katılan A şahsının Cuma-Pazartesi (4 gün) günlerinde ücretsiz izin aldığı varsayıldığında; Cuma ve Pazartesi günleri ücretsiz izinli olarak kabul edilecek, hafta tatili olarak belirtilen Cumartesi ve Pazar günleri için ücret ödenecek ve ücretsiz izin hakkından düşülmeyecektir.**
- **b) Hafta tatili Cumartesi ve Pazar günleri ve haftalık çalışma süresi 45 saat olan TYP'ye katılan A şahsının Cumartesi-Pazartesi (3 gün) günleri sağlık raporu aldığı varsayıldığında; Cumartesi ve pazar günleri içinde katılımcının ücreti kesilecek ancak, 14 günlük ücretsiz izin hakkından düşülmeyecektir.**

İZİN

- TYP başladıktan sonra programa başlayan katılımcılar (yedekten işe başlayanlar), TYP'nin süresine bakılmaksızın yükleniciye ve Kuruma bilgi vermek ve Kurum ya da yükleniciden onay almak şartıyla on dört güne kadar ücretsiz izin kullanabilir.
- **Örnek : 7 ay (her ay 30 gün kabul edileceğinden 210 gün) süren TYP'ye ikinci aydan sonra da başlayan katılımcının on dört günlük ücretsiz izin süresi bulunmaktadır.**

TYP ile İlişik Kesme

*5510 sayılı Kanun'a göre iş kazası ve meslek hastalığı kapsamına giren sağlık sorunları **hariç**, herhangi bir nedenle ücretli ya da ücretsiz izin sürelerinden herhangi birisinin aşılması halinde, yüklenici tarafından katılımcının TYP ile ilişkisi kesilerek İl Müdürlüğüne bildirilir.

* **(ÇOK ÖNEMLİ)** Katılımcıların yükleniciye ve Kuruma bilgi vermeden ve bunlardan onay almadan ya da belgeye dayalı mücbir nedenleri olmadan TYP'ye **devamsızlık hakları bulunmamaktadır**. Bu şekildeki **bir günlük devamsızlıkta dahi** yüklenici tarafından katılımcının TYP ile **ilişkisi kesilerek** İl Müdürlüğüne bildirilir.

ÖNEMLİ: Aşağıdaki durumlar TYP'den ayrılma için mazeret sayılacak, bunlar dışındaki TYP'den ayrılma halleri ya da devamsızlık vb. gibi katılımcının kendi kusuru nedeniyle ilişkisinin kesilmesi halleri mazeret olarak kabul edilmeyecektir;

- 1) SGK kayıtlarından teyit edilen yeni bir işe girilmesi
- 2) Sağlık raporu ile belgelenen ve TYP süresinin yirmide birini aşan hastalık hali ile birinci derece yakınlarına refakat
- 3) Yetkili makamlarca verilen belgelerle ispat edilen ve TYP süresinin yirmide birini aşan tutukluluk / hükümlülük
- 4) Yetkili makamlarca verilen belgelerle ispat edilen ve TYP süresinin yirmide birini aşan şekilde katılımcının TYP'ye katılımını engelleyen deprem, sel baskını, yangın vb. durumlar

Not: Yukarıdaki haller dışında programdan ayrılanlar hakkında iki yıl yasaklılık hükümleri uygulanır.